

El Plano Arquitectónico de la Transformación B2B

ARQIA Silver Upgrade 2026: Arquitectura del Aprendizaje e Inteligencia Aplicada



Más allá del Algoritmo: Nuestra Filosofía



Inteligencia Artificial

(El estándar genérico del mercado)



Enfoque:

Centrado en la herramienta técnica (riesgo de commoditización).



Reacción del Talento Silver:

Genera prevención térmica, resistencia y temor a la complejidad.



Operación: Desconectada de las normas y procedimientos reales de la empresa.



Arquitectura e Inteligencia Aplicada

(El estándar ARQIA)



Enfoque: Centrado en la pragmática, los resultados y el criterio ejecutivo.



Reacción del Talento Silver:

Invitación al criterio; la IA actúa como un co-piloto que potencia su experiencia previa.



Operación: Totalmente aterrizada e integrada al compliance, ciberseguridad y productividad corporativa.

El Desafío Organizacional Dual

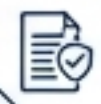
La Gerencia de RRHH



Saturación administrativa y falta de tiempo para gestionar nuevas capacitaciones complejas.



Riesgo de pérdida de conocimiento tácito e institucional crítico ante la rotación o jubilación.



Necesidad de integrar políticas internas y compliance en cada paso.

El Colaborador Silver / Senior



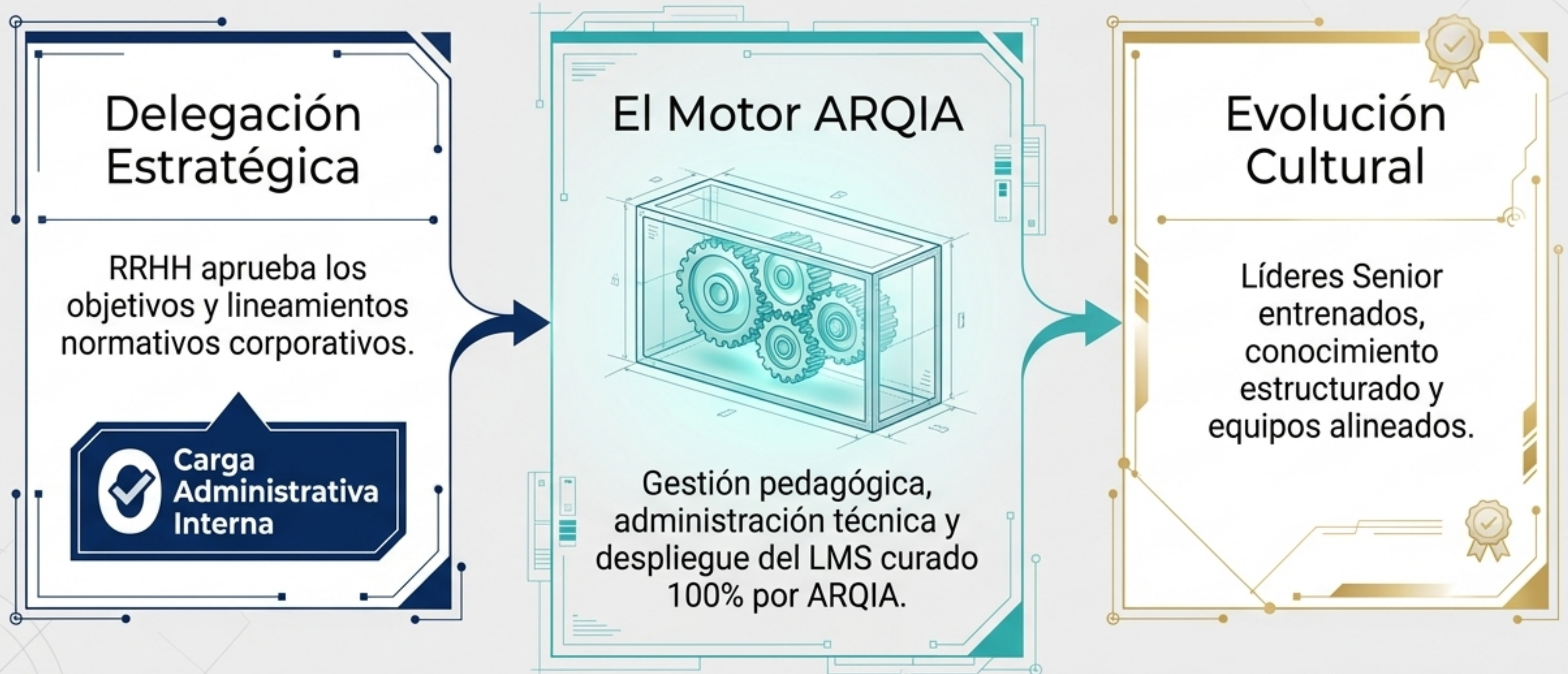
Necesidad urgente de reconversión digital (Mindset Reboot) pero con alta frustración ante metodologías tradicionales.



Sensación de obsolescencia frente a las nuevas generaciones, a pesar de poseer el mayor know-how operativo.

La solución requiere cerrar la brecha digital sin generar carga operativa adicional para la empresa.

Ecosistema B2B Llave en Mano: Cero Carga Operativa



Los 4 Pilares de la Infraestructura ARQIA

Plataforma Didáctica Administrada

Despliegue de LMS e-learning personalizado con marca empleadora, curaduría continua y administración 100% externa.

Alineación a Normas y Procedimientos

Integración nativa de manuales operativos, compliance, ciberseguridad y ética en el uso de datos.

Comunicación Interna & Endomarketing

Campañas de sensibilización para generar orgullo de pertenencia y eliminar barreras de desconfianza en la comunidad Silver.

Liderazgo en Transición & Comunicación 360°

Formación en escucha activa, delegación asistida por IA y comunicación asertiva con clientes internos y externos.



El Programa: 8 Nodos de Reconversión Digital



Adaptación Minera (Módulo 3): Rescate del Conocimiento Tácito



Adaptación Minera (Módulo 5): Comunicación Asertiva 360° en Entornos Remotos

Contexto: La desconexión en esquemas de turnos (ej. 7x7 o 14x14) y la brecha entre la faena y la oficina central (HQ).



El Balance de Impacto Organizacional

Beneficios para Recursos Humanos (ROI)

- Preservación permanente del conocimiento tácito minero.
- Integración garantizada de ciberseguridad corporativa.
- Aceleración de la evolución cultural con Cero fricción operativa interna.

Beneficios para el Líder Silver

- Mindset Reboot: Curiosidad digital restaurada sin frustración tecnológica.
- Adopción de la IA como un co-piloto que respeta y amplifica su trayectoria.
- Liderazgo intergeneracional fortalecido: capacidad de guiar a la nueva fuerza laboral.

Síntesis: El Funcionario Minero 2026

Mindset: Rein vigorado y Curioso

Desaprendió sesgos tecnológicos y lidera el cambio con autoconfianza.

Entorno: Puente Operativo

Conecta la rudeza de la faena con las directrices de la oficina central mediante comunicación empática y asertiva.

Herramientas: IA como Co-piloto

Automatiza informes de turnos y analiza datos operativos en central mediante comunicación empática y asertiva.

Resultado: Garante Normativo

Opera con total apego al compliance, la ética de datos y la ciberseguridad corporativa.



Métricas de Validación y Casos de Éxito

100%

Plataforma LMS Llave en Mano configurada con identidad corporativa.

+85%

Autoconfianza digital y efectividad comunicativa en líderes Senior.

0

Carga administrativa y operativa para el equipo interno de RRHH.

3x

Incremento en productividad operativa alineada a normas internas.

Gerencia de RRHH

“Recibimos una solución llave en mano que no requirió gestión operativa interna. Logramos integrar la IA, preservar el saber de la faena y mejorar la comunicación corporativa.”

Director Silver

“Aprendí a usar la IA como co-piloto y a comunicarme con asertividad con las nuevas generaciones. Recuperé la autoconfianza para liderar la transformación en terreno.”

Prepare a su Organización para el Desafío Digital, Normativo y Cultural 2026

Transforme la experiencia consolidada de su talento Silver en el mayor activo de innovación de su empresa.



Auditoría de Conocimiento Tácito en Faena.



Diagnóstico de Brecha Digital Intergeneracional.



Despliegue de Ecosistema Piloto Llave en Mano.

[Solicitar Propuesta B2B y Demo de Plataforma]